

## Inköbspolicy

### Principer för ansvarsfull upphandling

ONE Nordic AB tillämpar en särskilt hög grad av företagsansvar/Corporate Responsibility (CR) i all verksamhet som företaget bedriver. I linje med detta åtagande anstränger sig företaget för att all extern verksamhet som bidrar till att man uppnår affärsmässigt goda resultat i sin tur ska bedrivas under ansvar mot dagens och morgondagens generationer av människor.

Denna princip avspeglar de höga standarder som vi sätter för oss själva, och som vi förväntar oss också från våra affärspartners och leverantörer liksom deras underleverantörer. Våra affärer bygger på ömsesidigt förtroende och på denna princip. Vårt agerande i relation till våra affärspartners styrs av våra grundsatser och våra värderingar. Principerna för ansvarsfull upphandling vilar stadigt på de internationella konventioner och förklaringar som kommer till uttryck i UN Global Compact.

Dessa principer lägger fast den miniminivå i fråga om CR som vi förväntar oss att våra affärspartners och leverantörer liksom deras underleverantörer eftersträvar. Vi förbehåller oss rätten att kontrollera på plats att dessa principer följs. Vi är beredda att vid behov arbeta tillsammans med våra affärspartners och leverantörer för att de ska kunna uppfylla de krav som principerna ställer, och höja sin CR-nivå. Principerna kommer att utgöra en permanent del av våra offertunderlag och de kommer att beaktas vid valet av leverantör. Vi är berett att ta hänsyn till nationella och kulturella skillnader, liksom till andra relevanta faktorer, men kommer inte att göra några eftergifter i fråga om de centrala kraven i dessa principer.

Vi kommer att försöka genomdriva tillämpning av dessa principer i hela vår värdeskapande leverantörskedja, så långt vårt inflytande sträcker sig. Vi förväntar oss därutöver av våra leverantörer att de försöker påverka sina underleverantörer, och gemensamt med dem arbetar för att säkerställa att grundsatserna för UN Global Compact följs.

## De grundläggande CR-krav som våra leverantörer minst måste uppfylla

Alla affärspartners och leverantörer är skyldiga att uppfylla minst dessa grundläggande principer, samt tillämplig lagstiftning i de länder där de är verksamma.

De tre centrala områden, som är utslagsgivande för en hög grad av företagsansvar i den värdeskapande leverantörskedjan är:

1. Respekt för människors grundläggande rättigheter och säkerställande av rimliga arbetsvillkor för de anställda.
2. Minimering av verksamhetens miljöpåverkan.
3. Tillämpning av höga etiska och moraliska affärsregler.

### 1. De anställda

- Respekt för mänskliga rättigheter. Vi förväntar oss att våra affärspartners och leverantörer liksom deras underleverantörer ska erkänna och främja FNs förklaring om mänskliga rättigheter, och säkerställa att de inte är delaktiga i brott mot dessa rättigheter.
- Säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Våra affärspartners och leverantörer liksom deras underleverantörer måste sörja för att deras arbetsplatser är säkra och inte hälsoskadliga, och att gällande lagar och bestämmelser följs. De anställda måste minst garanteras tillgång till dricksvatten, sanitära inrättningar, anpassat brandskydd, belysning, ventilation och - om så behövs - personlig skyddsutrustning. Den personliga skyddsutrustningen ska ställas till de anställdas förfogande utan kostnad. De anställda ska få utbildning i hur skyddsutrustningen används och vilka allmänna säkerhetsbestämmelser som gäller.
- Inget barnarbete eller tvångsarbete. Våra affärspartners och leverantörer liksom deras underleverantörer accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete, enligt den internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner nummer C138 och C182.
- Ingen diskriminering eller förnedring. Varje anställd ska behandlas med respekt och värdighet. Ingen anställd ska trakasseras eller utnyttjas fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt på grund av sitt kön, sin ras, sin religion, sin ålder, sina familjeförhållanden eller sitt ursprung.
- Tydliga avtal om arbetstid och lön. Arbetstiderna ska följa tillämplig lagstiftning. De anställda ska ha anställningsavtal där arbetstider och löner är fastställda. Alla ersättningar ska utbetalas utan fördröjning och i enlighet med gällande lagstiftning.
- Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar. Våra leverantörer ska respektera de anställdas rätt att organisera sig och att förhandla kollektivt, inom ramen för gällande lagar och ILO:s konventioner.

## 2. Miljön

Våra leverantörer ska ha klart för sig vilken miljöpåverkan som deras företagsverksamhet medför. De ska umgås ansvarsfullt med miljön och fortlöpande arbeta för att minska sin egen miljöpåverkan.

- Miljöskydd. Vi förväntar oss av våra leverantörer att de utvecklar och tillämpar en egen miljöpolitik, och att de i sin verksamhet följer alla tillämpliga lagar och bestämmelser till skydd för miljön.
- Hantering av farliga ämnen. Vid hantering av kemikalier och andra ämnen som kan klassificeras som farliga för miljön ska handhavandet, transporten, lagringen och återanvändningen/kvittblivningen ombesörjas på ett ansvarsfullt sätt.
- Reducering av resursanvändning, avfallsuppkomst och utsläpp. Kontinuerlig förbättring av utbytet av insatta resurser ska vara en viktig beståndsdel i företagsledningens arbete. Avfall av alla slag, liksom utsläpp i luft, vatten eller mark ska upptäckas, minimeras och övervakas.

## 3. Etiska och moraliska affärsprinciper

- Hög etisk standard. Vi förväntar oss att våra leverantörer uppvisar hög affärsetik, att de följer gällande nationella lagar, och att de inte på något sätt medverkar i korruption, bestickning, bedrägeri eller utpressning.
- Genomsynliga affärsrelationer. Våra affärspartners och våra leverantörer liksom deras underleverantörer ska varken erbjuda eller ta emot gåvor, betalningar eller andra förmåner som kan vara ägnade att förleda mottagaren att handla mot sin plikt.

## De tio principerna för FNs Global Compact

Global Compacts tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, sysselsättning, miljö och antikorrupktion har tillkommit genom allmänt samförstånd och härrör från:

- allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- Rio-deklarationen om miljö och utveckling
- Förenta nationernas konvention mot korrupktion

Genom Global Compact uppmanas företaget att inom sitt område anta, stödja och genomdriva en uppsättning kärnvärderingar inom områdena för mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljö och antikorrupktion.

### Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företagen bör stödja och respektera skyddet för internationellt utropade mänskliga rättigheter och

Princip 2: se till att de inte är delaktiga i brott mot de mänskliga rättigheterna.

### Arbetsnormer

Princip 3: Företagen bör respektera föreningsfriheten och erkänna rätten till kollektivförhandlingar,

Princip 4: eliminering av alla former av tvångsarbete,

Princip 5: ett effektivt avskaffande av barnarbete och

Princip 6: eliminering av diskriminering i arbetslivet.

### Miljö

Princip 7: Företagen bör stödja en varsam syn på miljöutmaningar,

Princip 8: ta initiativ för att främja ett större miljöansvar och

Princip 9: uppmuntra till utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Antikorrupktion

Princip 10: Företagen bör arbeta mot alla former av korrupktion, inbegripet utpressning och mutor.

Ort och datum: .....

Företag: .....

Org.nr: .....

D&B, D-U-N-S® Number: .....

Leverantören/Konsulten/Säljaren:

Underskrift: .....

Förtydligande: .....