



Hållbarhetsberättelse 2024

ONE Nordic koncernen

Intro

Vi bygger och utvecklar Sveriges elinfrastruktur. Genom våra tjänster inom entreprenad, teknik och underhåll ser vi till att elen når industrin och hushållen. Både de stora och de mindre elbolagen är våra kunder, liksom kommuner samt industri- och fastighetsbranschen.

Det största tjänsteområdet gäller förebyggande och avhjälpande underhåll samt jour och beredskap för både elanläggningar, elnät och belysning. Det unika med ONE Nordic är vår nationella täckning från Ystad i söder till Jokkmokk i norr, det faktum att vi verkar inom alla områden som rör elinfrastruktur samt att vi erbjuder service och underhåll dygnet runt, årets alla dagar inom alla våra tjänsteområden.

ONE Nordic koncernen är organiserade i ett antal operativa regioner. I och med vår organiska tillväxt beslutade vi att inför 2025 dela upp dåvarande sex i ytterligare tre, region Sydväst, Regionnät samt Mätteknik.

Du kan läsa mer om oss och vår verksamhet på vår hemsida: one-nordic.se

ONE Nordic koncernens regioner	Arbetsområden
Region Syd	Service, Underhåll & Beredskap
Region Sydväst	Service, Underhåll & Beredskap
Region Mitt	Service, Underhåll & Beredskap
Region Hydro	Vattenkraft
Region Power	Service, Underhåll & Beredskap
Region Mätteknik	Mättekniska tjänster
Regionnät	Nybyggnation, Service & Underhåll
Region Specialiserade verksamheter	ONE Konsult, Maskiner & Verktyg samt Hagström i Nås
Lapplands Elnät - Dotterbolag	Service, Underhåll & Beredskap

VD/Koncernchef: Jonas Arvidsson

Organisationsnummer: 556075-7287

Omsättning 2024: 3.6 miljarder SEK

Antal anställda 2024: 1600

Kreditbetyg: Bisnode ger ONE Nordic betyget AAA vilket är det högsta i deras skala. Säkra ger ONE Nordic sitt högsta betyg vilket är 5.

Ägare: Infrastrukturkoncernen Eleda Group

Certifikat: Arbetsmiljö ISO 45001, Kvalitet ISO 9001, Miljö ISO 14001, Mätning ISO 17020 / ISO 17025, Svetsning SS-EN 1090-1

Prekvalificeringar: Utilities NCE (fd Sellihca) samt TransQ

Dotterbolag 2024: Lapplands Elnät AB, ONE Nordic Konsult AB, ONE Nordic PS AB, ONE Nordic Hydro AB, Hagström i Nås, Tectel i Vindeln

“I en tid då energibranschen genomgår sin största omställning på decennier är det vår samlade kompetens, vårt engagemang och vår vilja att ständigt utvecklas som avgör om vi lyckas. Vi investerar målmedvetet i ledarskap och arbetsmiljö för att attrahera och utveckla medarbetare med rätt kompetens och rätt driv. Det är medarbetarna som bygger framtidens energiinfrastruktur, och vår viktigaste uppgift som bolag är att hitta framtidens kompetens och att ge dem vi har anställt bästa möjliga förutsättningar att lyckas.”

Jonas Arvidsson, VD ONE Nordic koncernen

VD-ord



En frostig morgon i mars utanför Trollhättan tillsammans med en av våra projektledartrainees.

Risker och Möjligheter

Vi verkar i en värld som påverkar oss som bolag. De omvärldsfaktorer som främst haft effekt på verksamheten under året har varit kompetensbristen, Rysslands invasion av Ukraina samt klimatförändringarna som är vår ständiga följeslagare.

Sveriges mål att bli **koldioxidneutralt till 2045** kräver en kraftig utbyggnad och modernisering av elnäten. Dagens elinfrastruktur är ofta föråldrad och behöver anpassas till framtidens behov. För ONE Nordic innebär det både möjligheter och utmaningar.

Vi ser oss själva som en viktig samhällsbyggare och den gröna omställningen ger oss chansen att bidra aktivt. Den skapar även nya affärsmöjligheter. Samtidigt påverkar nya miljökrav och hållbarhetsmål hur vi planerar, arbetar och investerar. Ett exempel är vårt arbete med att elektrifiera fordonsflottan.

Vi vet ungefär hur mycket **rekryteringar** branschen behöver göra de kommande 10 åren för att vi ska kunna bygga om och bygga ut elnätet som tänkt. Flera av dessa kompetenser är människor som branschen konkurrerar om.

För vår del gäller det spetskompetens inom högspänningsområdet, både i fält och på kontor. Här jobbar vi nu gemensamt inom branschen för att höja intresset för el-infrastrukturbranschen bland unga. Vi ser även över hur vi kan skapa interna karriärvägar och göra de olika rollerna vi erbjuder mer intressanta.

Efter den ryska invasionen av Ukraina har vi som land insett att elnäten är **en mycket utsatt del av den svenska infrastrukturen**. Därför inledde vi 2024 arbetet med att krigsplacera alla anställda på ONE Nordic. Detta slutfördes under 2025. Kriget har även medfört att vi som bolag behöver ha en tätare dialog med våra leverantörer gällande material som kan bli en bristvara när kriget tar slut.



En av våra medarbetare från ONE Nordic Hydro inne på en kraftstation i Forshaga.

Kompetensutveckling

Som vi redan skrivit om ser vi bristen på rätt personal som en risk inför kommande år. Detta är inget nytt utan något vi och branschen identifierat och jobbat aktivt med under lång tid.

Traineeprogram

2018 startade vi upp vår Traineeverksamhet. Vi anställer årligen upp till fem nyexaminerade civilingenjörer för ett välplanerat traineeår hos oss. Våren 2024 examinerade vi fyra unga män som nu har anställning hos oss i Tomelilla, Göteborg, Stockholm och Örebro. Hösten 2024 tog vi in två kvinnor och två män som vi nu ser fram mot att välkomna som färdiga projektledare i Malmö, Trollhättan och Tomelilla. Traineeprogrammet är ett bra sätt för oss att tillföra ny kompetens och nytt ledarskap. Vi har även ett traineeprogram för beredningstekniker där vi tar in personer som ofta har en elteknisk bakgrund, men som vill utveckla sig och ta ett karriärkliv. Här tar vi in cirka 10 personer varje år.

Samarbete

Vi driver tillsammans med Vattenfall Services en stationsteknikerutbildning som främst går på Åsbro Kursgård. Stationstekniker är en kompetens som vi identifierat som en resurs vi har haft svårt att täcka. Utbildningen löper under 1,5 år och till våren 2025 kommer 25 nya stationstekniker examineras och förstärka denna kår.

ONE Academy

Vi har samlat alla våra längre och kortare utbildningar under ett paraply som vi kallar ONE Academy. 2024 genomfördes 130 olika interna utbildningar som tog totalt 31.000 timmar i anspråk från våra anställda. Flertalet av utbildningarna handlade om ett säkrare arbete i fält och är en del av vårt strävan att skydda framför allt vår personal, men även våra kunders anläggningar.

Unga

Tillsammans med våra kunder jobbar vi intensivt med att nå ut till unga som ska välja yrkesinriktning och utbildning. Under 2024 var flera av våra avdelningar runt om i landet med på yrkesmässor riktade mot både högstudier och gymnasier. Vi vet att många i dag väljer att läsa El- och energiprogrammet på gymnasiet, men att få sedan går vidare mot distribution och elkraft utan i stället väljer installationsinriktning. Genom riktade marknadskampanjer, event och mässor informerar vi om vår bransch, de behov som finns under kommande år och den samhällsnytta man kan vara med och skapa genom att välja ett jobb inom elinfrastruktur.



130 interna utbildningar
31.000 utbildningstimmar

Medarbetare från HR på vårt huvudkontor i Malmö/Hyllie

Viktiga händelser



Cybersäkerhet

Vi har stegvis stärkt vår IT-säkerhet. När Tieto Evry utsattes för en attack i januari blev det, liksom för många andra företag, en väckarklocka för oss: vi behöver höja skyddet ytterligare. En direkt följd är att våra medarbetare inte längre kan arbeta utanför Sveriges gränser med sina jobbdatorer. Så viktig är säkerheten för det svenska elnätet.



Krigsplacering

Efter den ryska invasionen av Ukraina, Sveriges medlemskap i Nato och uppmärksamheten kring hur sårbart vårt elnät är, ansökte vi om att krigsplacera all vår personal. Något som slog igenom till fullo under 2025. Det betyder att i händelse av krig ska ONE Nordics personal fortsätta att gå till jobbet som vanligt.



Industrikunder – nytt fokus

Elanläggningsansvar är ett affärsområde som vi jobbat med länge, men inte proaktivt. Då behovet från industrin blivit mer påtagligt, började vi under 2024 att bearbeta affärsområdet mer aktivt. Går elen ned i en industri stannar produktionen. Något som enkelt kan avhjälpas med en professionell leverantör av service och beredskap.



Nytt avtal med Tranemo

Vi skrev avtal med en ny klädleverantör, Tranemo. Våra anställda är vår främsta resurs och deras arbetskläder som samtidigt är deras skyddsutrustning ska vara så lättburen och bekväm som möjligt. Tranemo har även en tydlig hållbarhetsprofil som motsvarar våra krav.



Kraftresan

Vår VD Jonas Arvidsson initierade en stor kampanj för att belysa kompetensbristen och andra områden där vi som bransch behöver samarbeta. Jonas, tillsammans med journalisten Ebba von Sydow, intervjuade flera av branschens mäktigaste personer kring vilka flaskhalsar som finns när det gäller elektrifieringen och hur vi kan lösa dem tillsammans.

Batteriparker – nytt affärsområde

Vi inledde ett samarbete med en större kund inom energiparker 2023. Vi bygger nu alla kundens batteriparker i Sverige och ser fram mot att få sköta kundens service och beredskap för dessa parker. Vi välkomnar nu fler liknande kunder.

Stort fokus på HSEQ – en avdelning som växt

Ett växande bolag, fler krav från både kunder och EU samt ett mer omfattande regelverk kring både säkerhet och miljö har gjort att organisationen behöver fler duktiga experter att luta sig mot. Från att ha varit 5 vid årets början var vi 8 vid årets slut. En viktig investering för oss och våra medarbetare.

Förvärv

I juni 2024 förvärvade vi 30% av bolaget Kraftringen Service. Planen är att förvärva de resterande 70% vid årsskiftet 25/26 och att vända ett bolag som gått med minus till plus genom ett förändrat ledarskap och stöd från ONE Nordics starka stabsfunktioner. Förutsättningarna finns i de ca 75 duktiga medarbetarna.

Förlust

ONE Nordic Hydro krympte när Fortum beslutade sig för att insourca och tog över ca 200 av Hydros medarbetare. Det nya, mindre Hydro 2.0 har sedan fokuserat på att bygga upp projektbaserade affärer mot nya kunder inom vattenkraften, samt fortsatta leveranser inom projekt mot Fortum. En förlust när övergången skedde den 1 juni 2024, men ett tapp vi har hämtat hem under året.

Avtal 2024



1. **Kraftringen Ramavtal avseende Huvudentreprenad inom elnätstjänster i tre områden;** varav två gick till ONE Nordic med start 2024 samt våren 2025 och ett gick till Kraftringen Service med start våren 2025.
2. **Vattenfalls nationella PE-upphandling** där Lapplands Elnät och Tectel tilldelades avtal i Norrbotten och Västerbotten
3. **Vattenfalls Serviceavtal för Mellansverige** som ger ONE PS förlängt förtroende till 2027.
4. **Ellevio avtal på upp till åtta år** gällande både Södra Norrland och Västra Svealand med start 1 juli 2025

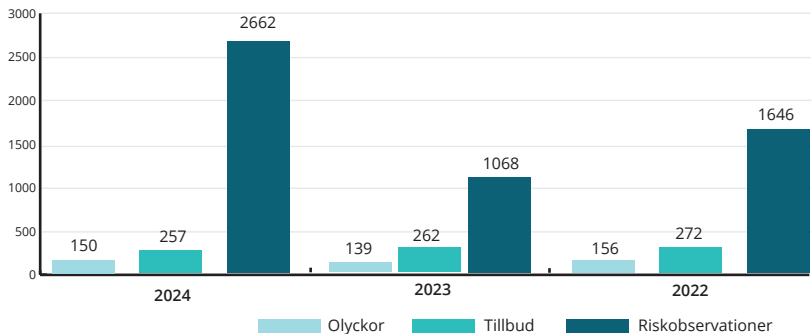
Nyckeltal

SCOPE	KATEGORI	TON Co2	Kommentar
SCOPE 1	Flyktiga utsläpp (köldmedier)	0	Under 2024 ingår även Tectel i Vindeln AB samt Hagström i Nås i våra klimatutsläpp. Då vi växer organiskt växer även våra utsläpp. I takt med att vi utökar vår kartläggning av våra utsläpp och beräkningarna utökas, desto mer utsläpp kommer kunna redovisas. Bolag som förvärvas kommer först ingå i ONE Nordics klimatberäkningar när vi äger mer än 50% av bolaget samt att bolaget har ingått i koncernen under ett helt kalenderår. Målet är fortsatt att öka mängden data för Scope 3, kategori 1 och 4.
	Fordon: tjänstebilar, servicefordon, egenkontrollerade arbetsmaskiner	4 911	
	Egna processer	0	
	Totalt	4 911	
SCOPE 2	Inköpt elektricitet (marknadsbaserad)	92	
	Elektricitet för tjänstebilar och servicefordon	1	
	Inköpt fjärrvärme	0	
	Inköpt fjärrkyla	0	
	Totalt	93	
SCOPE 3	Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	14 356	
	Kategori 2: Kapitalvaror	167	
	Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	1 878	
	Kategori 4: Uppströms transporter och distribution	280	
	Kategori 5: Avfallshantering i egna verksamheten	213	
	Kategori 6: Tjänsteresor	289	
	Kategori 11: Användning av sålda produkter	0	
	Totalt	17 187	
AVFALL		TON	4% deponi 22% energiåtervinning 74% sorterat till materialåtervinning 2023 hade vi en total mängd avfall på 3218 ton, men med samma uppdelning.
	Deponi	113	
	Energiåtervinning	599	
	Sorterat till materialåtervinning	1 994	
	Oklassificerat	2	
	Totalt	2 708	

Målsättningar 2024

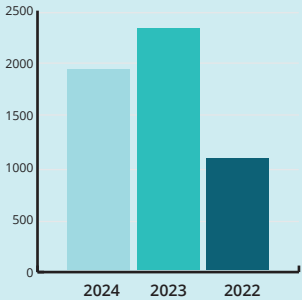
	MÅL	UPPNÅTT	EJ UPPNÅTT	KORTFATTAT
HÅLLBARHET	Förlänga livstiden på befintliga fordon och utrustning	Pågår löpande		Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys för att tydliggöra vilka fokusområden vi ska arbeta mer med kommande år. Under 2024 påbörjade vi en rekrytering av en hållbarhetscontroller.
	Utöka datainsamlingen från leverantörskedjan (Leverantörsenkät via Position green)	x		
MILJÖ	Minska mängden avfall som går till deponi	Samma som 2023		Vårt arbete med att förbättra vår miljöprestanda är ett löpande arbete där stor vikt ligger på vår kemikalie-användning, avfallshantering och biologisk mångfald kopplat till invasiva växter. Under 2024 bytte vi ut vår leverantör av arbetskläder i ett steg mot att arbeta mer hållbart.
	Öka andelen avfall som går till materialåtervinning	Samma som 2023		
	Fasa ut PFAS i våra arbetskläder	x		
	Halvera antalet utfasningsämnen jämfört 2023	Pågår löpande		
ARBETSMILJÖ	Noll dödsolyckor	x		Under 2024 ökade antalet olyckor vilket medförde att vi tillsatte flertalet fördjupade utredningar. Utifrån resultaten av utredningarna genomförde vi ett stort antal åtgärder. Bland annat förstärkte vi vår HSEQ-organisation. Vi tog fram nya verksamhetsanpassade utbildningar, nya rutiner och vi genomförde en safety dag med vår VD i spetsen.
	Noll svåra olyckor		x	
	Färre olyckor med sjukfrånvaro (LTI) jämfört med föregående år.		x	
	Etablera ett arbetssätt för återkoppling av incidenter.	x		
	Minst 10 Safety Walks per arbets- /projektledare	x		

Olyckor, tillbud, riskobservationer



Safety walks

Antalet Safety Walks har minskat till antalet under 2024 vilket förklaras av att stora delar av vår Hydro-verksamhet omvandlats och majoriteten av verksamheten har avvecklats. Andelen Safety Walks löpte på enligt vår målbild gällande att minst 10 stycken Safety Walks per arbets- / projektledare skulle genomföras under 2024.



Vilka är vi?

Medarbetare 1600

Fältpersonal **800**

Projektledare **280**

Beredare **100**

Administratörer **100**

Specialister **200**

Stab **60**

Chefer **60**

NMI* 84

Kvinnor **15%**

Män **85%**

Geografiskt **50 orter**

18-40 år **47%**

40 - 70 år **53%**

Anställd 1-4 år **55%**

Anställd 4-21 år **45%**

Nyanställda 2024 **245**

*NMI = Nöjd Medarbetar Index mäts från 0-100.

ELEDA

ONE Nordic AB ingår i koncernen Eleda, Nordens ledande och snabbast växande leverantör av samhällskritiska infrastrukturlösningar i utvalda nischer inom energiomställning, digitalisering och uppgradering av vatten- och transportinfrastruktur. Verksamheten har över 3 500 medarbetare, en omsättning rullande tolv månader om drygt 22 miljarder kronor och huvudkontor i Stockholm.

Eleda ägs av Bain Capital, Altor samt av en bred grupp nyckelpersoner inom koncernen. Eleda-modellen, en decentraliserad ägarmodell, möjliggör entreprenörskap med företag som leds av starka, lokala ledare. Genom sina infrastrukturlösningar bidrar Eleda ett mer klimatsmart samhälle.

Bolagen i Eleda i Sverige: Akea, Mark & Energibyggarne, Salboheds, JVAB, Craftor, Gatu och Väg Väst, One Nordic, Rail Solutions Scandinavia, Gridtec, QS Konsul, Voene samt Vägservice centralen i Norden och Frästech.

Norge: Gjermundshaug Anlegg och Anlegg Øst Entreprenør.

“Eleda, tillsammans med våra bolag, arbetar för ett hållbart företagande genom att vara en stark aktör på marknaden med sund ekonomi, använda vår kompetens för en fortsatt omställning till ett hållbart samhälle samt vara en stabil och trygg arbetsgivare. Eledas verksamhet ska vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar över tid.”

Ellinor Thiel, VD Eleda



one
one-nordic.se

ONE Nordic Hållbarhetsberättelse 2024

För mer information, se vår hemsida one-nordic.se