Kunskap som ger energi

Hållbarhetsberättelse 2023

ONE Nordic Koncernen

INNEHÅLL

ONE NORDIC 3
One Nordic i korthet
VD har ordet
Vår affärsidé, Vision & Mål
Grundvärderingar

RISKER OCH MÖJLIGHETER 6
Det geopolitiska läget
Klimatförändringarna
Branschen

VIKTIGA HÄNDELSER 2023 8
Grand Slam Ellevio
Intensivutbildning Beredare
Tectel i Vindeln
Hagström i Nås
Twice in a lifetime
Kraftringen

HÅLLBARHET 12
Case: Vi undersöker möjligheterna med el-grävare
Arbetsmiljö
Miljö
Case: Invasiva växter
Kvalitet
Inköp
Ekonomi
Case: ONE Nordic installerar ett av världens största trängselavgiftsystem i Göteborg

KOMPETENSFÖRSÖRJNING 18
One Academy
Rekrytering

STYRNING 20
Hållbarhetsmätningar
CSR och Mänskliga rättigheter
Etisk kod
Antikorruption
Certifieringar och prekvalificeringar
Friskvård och företagshälsovård
Utbildning
HSEQ

SÄKERHET 23
Riskanalyser
Safety Walks
BBS

MÅL OCH MÅLUPPFYLLNAD 2023 25
Olyckor, tillbud och riskobservationer
Riskanalyser
Avfall
Kemikalier

ONE NORDIC OCH DE GLOBALA MÅLEN 28
Case: Det ska vara enkelt att spara vatten

ORGANISATION 30

ELEDA 31

Omslagsbild: Montör i Göteborg
Fotograf: Charlotte T Strömwall

Hållbarhetsberättelse 2023

ONE Nordic Koncernen

ONE Nordic

ONE Nordic i korthet

Vi bygger och utvecklar Sveriges el-infrastruktur. Genom våra tjänster inom entreprenad, teknik och underhåll ser vi till att elen når både industri och hushåll. Både de stora och de mindre elbolagen är våra kunder, liksom kommuner samt industri- och fastighetsbranschen.

Det största tjänsteområdet gäller förebyggande och avhjälpande underhåll, jour och beredskap för både elanläggningar, elnät och belysning. Det unika med ONE Nordic är vår nationella täckning från Ystad i söder till Jokkmokk i norr, det faktum att vi verkar inom alla områden som rör el-infrastruktur samt att vi erbjuder service och underhåll dygnet runt, årets alla dagar inom alla våra tjänsteområden.

FAKTA

Vi har mer än 25 års erfarenhet inom energi- och industrisektorn och har tidigare arbetat under varumärkena E.ON ES, Sydkraft Service och ElektroSandberg.

Idag ägs vi av Eleda group. Vi har över 40 etableringar runt om i Sverige och vårt huvudkontor ligger i Malmö.

Under 2023 var vi 1400 anställda med en omsättning på 3,5 miljarder.

ONE Nordic koncernen var under året organiserat i sex operativa regioner; Syd, Mitt, Specialiserade verksamheter, Hydro, Lapplands Elnät och Power.

Som stöd för verksamheten finns supportorganisationer inom HR, ekonomi och finans, HSEQ, IT samt inköp.

Under året förvärvades två nya bolag – Tectel i Vindeln AB och Hagström i Nås AB.

”Genom våra tjänster inom entreprenad, teknik och underhåll ser vi till att elen når både industri och hushåll”.

Affärsidé
ONE Nordic är en av Sveriges ledande leverantörer av tekniska konsulttjänster, entreprenader och service inom energi och industrisektorn. Med djup branschkännedom, teknisk spetskompetens och lokal närvaro, kombinerar vi det lilla företagets fördelar med det stora företagets styrkor. Kunden är alltid i fokus och vi månar om långsiktiga affärsrelationer.

Vision
Genom att vara ett av Sveriges mest lönsamma service- och entreprenadföretag inom energisektorn vill vi vara med och både bygga och konstruera framtidens hållbara energisamhälle.

Mål
Vi ska vara Sveriges mest lönsamma bolag inom el-infrastruktur.

Grundvärderingar
”Engagemang, ansvar och kompetens”. Vi tar ett stort ansvar för alla jobb vi genomför, vi engagerar oss i våra kunder och vår omvärld och vi ser till att våra medarbetare har hög kompetens inom de områden vi verkar.

”Engagemang, ansvar och kompetens”

VD har ordet

” Jag vill särskilt understryka ONE Nordics hållbarhetsarbete för vår personal i vardagen. Tillsammans med våra kunder har vi satt upp en lång rad utbildningar och lärlingsmöjligheter för att säkerställa att vi har tillräckligt med välutbildad personal för den växande marknad vi befinner oss på. Vi arbetar brett tillsammans med våra medarbetare med både ledarskap och medarbetarskap. Tillsammans ger som vanligt bästa resultatet, en fungerande vardag för vår personal är kanske den allra viktigaste grunden i vårt hållbarhetsarbete.”

Jonas Arvidsson,
VD & Koncernchef ONE Nordic

Risker och möjligheter

Omvärlden påverkar ONE Nordic. Kompetensbrist, elektrifieringen av samhället, säkerhetsrisker, klimatförändringar samt nya lagar och direktiv är några av faktorerna som identifierats ha en signifikant påverkan på vår verksamhet.

Det geopolitiska läget
2023 var ett år med mycket geopolitiska spänningar. Med krig i vår geografiska närvaro, ökade cyberattacker, höjda räntor, inflation och ökad terrorhotsnivå lämnar vi ett utmanande och händelserikt år bakom oss.

Klimatförändringarna
2023 var det hittills uppmätta varmaste året globalt sett. För Sveriges del förväntas torka och vattenbrist bli vanligare i södra delarna. Mängden nederbörd väntas öka och ökad risk för översvämningar väntas för olika delar i hela landet. Konsekvenser för både ekosystem, infrastruktur och människors hälsa väntas.

“För ONE Nordic innebär klimatförändringarna både risker och möjligheter”.

För ONE Nordic innebär klimatförändringarna både risker och möjligheter. Vi ser affärsmässiga möjligheter genom den stundande elektrifieringen av samhället. Men det finns även risker kopplat till både klimatförändringarna och elektrifieringen.

För att våra medarbetare ska kunna underhålla och bygga det svenska elnätet behövs en stabil framkomlighet, både geografiskt och infrastrukturmässigt. En eldriven fordonsflotta ställer nya krav på olika säkerhetsaspekter kopplat till bland annat inställningstider och laddningsmöjligheter. Olika typer av extremväder påverkar våra medarbetares arbetsmiljö negativt samtidigt som extremväder ger oss fler uppdrag, i form av beredskap, storstörningsärenden och avhjälpningsärenden.

Branschen
Elektrifieringen av samhället är något som påverkar ONE Nordic positivt genom att vi är med och bygger och underhåller elnätet.
För att vi ska lyckas elektrifiera samhället i den takt som behövs krävs fler resurser i form av olika kompetenser. Rekryteringsbehovet är stort och vi arbetar hårt för att locka fler folk till branschen.

Viktiga händelser 2023

GRAND SLAM ELLEVIO

Ellevio har varje år en entreprenörsdag där de samlar sina entreprenörer och leverantörer. Här diskuterar man vad som har gjorts under året men också vad som kommer i framtiden samt vilka utmaningar vi står inför.
Under Entreprenörsdagen så delar Ellevio ut två olika priser, Utmärkt Entreprenör och Safety Award. ONE erhöll både **Safety Award 2023** och **Årets Entreprenör 2023.**

Från Ellevios hemsida
Vinnaren övertygade bland annat juryn med ett starkt eget säkerhetsprogram, förmåga till förbättringar över tid och genom att påpeka förbättringsmöjligheter hos oss som beställare. Vi på Ellevio och alla våra entreprenörer har bråda dagar. Att bygga ut och förstärka elnäten är en förutsättning för energi- och klimatomställningen. Dessutom ska vi serva och felavhjälpa i näten så att våra kunder aldrig står utan ström. Men byggprojekt och arbete med elspänning är riskfyllda verksamheter för dem som arbetar operativt i fält. Därför jobbar vi med att skapa säkra förutsättningar på en mängd olika sätt. Det är ett arbete som pågår varje dag, året om och vi har en nollvision mot olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

”De som står för arbetet i fält är våra entreprenörer. Vi är väldigt beroende av dem för att lyckas med vårt uppdrag. Deras förebyggande arbete med arbetsmiljö och elsäkerhet är grunden för att vi ska ha säkra arbetsplatser och en god säkerhetskultur. Därför delar vi varje år ut Ellevio Safety Award till en entreprenör som utmärkt sig lite extra för att skapa säkra arbetsplatser. I år var vinnaren given – One Nordic”.

Karolina Viksten, hållbarhetschef, Ellevio.

Priset delades ut på Ellevios årliga entreprenörsdag i veckan och togs emot av One Nordics hållbarhetschef Hanan Dahlkvist. I sitt tacktal tillägnade Hanan priset till alla Ones ansvariga chefer.

“Hanan har helt rätt – att säkerställa säkra och goda arbetsplatser är inte ett ansvar som ligger på bolagens hållbarhetsavdelningar utan detta måste genomsyra hela organisationen och där har alla chefer och arbetsledare ett stort ansvar. Precis det som One visat att man är beredd att ta”.

Karolina Viksten, hållbarhetschef, Ellevio.

Grattis One Nordic – vi är glada och tacksamma för ert stora engagemang och för att ni också pushar oss som beställare framåt!

På Ellevios entreprenörsdag: Simon Martinussen, Jörgen Hasselström (Ellevio), Sarah Alladin (Ellevio), Mattias Montelin, Hanan Dahlkvist, Magnus Hasselgren, Mark Vesterlund och Mikael Swalén

Ellevios motivering:
Årets vinnare har fortsatt att bevisa att de har ett starkt fokus på hälsa och säkerhet; både med egna aktiviteter och genom en öppen och transparent dialog med oss som beställare.

NÅGRA EXEMPEL:

1. Ett starkt eget säkerhetsprogram, proaktiva aktiviteter om säkerhetskultur, riskanalyser med uppföljning och eget Lessons Learned-verktyg visar på ett stort engagemang och nytänk inom företaget.
2. Förmåga till förbättringar över tid. Inom mätarbytesprogrammet AMM hade årets vinnare utmaningar i början, men genom att ta dessa på stort allvar och införa åtgärder kunde programmet avslutats under 2023 med mycket låg olycksstatistik.
3. Årets vinnare hade **bäst resultat vid våra Flying audits** under året – 100 procent på flera kategorier i projekt efter projekt.
4. 90% av **personalen har gått vår uppdaterade utbildning** Säker arbetsplats, inklusive många av cheferna.
5. Sist men inte minst: **Årets vinnare har påpekat förbättringsmöjligheter hos oss** som beställare. Det är vi mycket tacksamma för, och det är precis det vårt nya program för säkra förutsättningar vill uppmuntra till!

Intensivutbildning Beredare
ONE Nordics interna konsultbolag startade Ones första juniora beredarutbildning. 13 nya beredare får en intensivutbildning i allt från markutredningar, elutredningar, fältmätningar, anläggningskonstruktioner och beredningshandlingar. Beredare lär sig även mycket om säkerhet och hållbarhet. Detta både utifrån våra egna kravställningar och de krav som våra kunder ställer på oss leverantörer gällande till exempel invasiva arter. Hur säkerställer vi att vi inte sprider dessa när vi gör markarbeten?

”Vi är för få människor i branschen för att klara våra energimål om att skapa ett fossilfritt Sverige och ett effektivare eldistributionsnät, därför agerar vi för att tillföra nya duktiga medarbetare”

Catinca Clivesdotter, Konsultkoordinator, ONE Nordic Konsult.

Hagström i Nås
ONE Nordic har under 2023 förvärvat Hagström i Nås som är ett företag med 22 anställda som jobbar med besiktningar och tillsyn av kunders elnät.

”Under vinterhalvåret rör sig våra 20 montörer i de södra delarna och under sommaren jobbar vi primärt i norra Sverige. Våra kunder varierar från de stora elbolagen till mindre idrottsföreningar med elljusspår. Sedan hösten 2023 är vi ett dotterbolag till ONE Nordic. En sammanslagning som innebär ett effektivare samarbete mellan de hos oss som gör besiktningarna och de på ONE Nordic som reparerar skadorna.”

Henrik Finn, verksamhetsansvarig Hagström i Nås

Hagström i Nås på gemensam inspektionsrunda

Kraftringen
One Nordic vann ett prestigefullt avtal för Kraftringen nät och ser framemot ett nära samarbete med dem för den skånska landsbygden. Avtalet omfattar drift och underhåll av elnätet, stationer mm. Samt utförande av mindre projekt. Vi är stolta över att få lägga Kraftringen Nät till vår kundbas!

”Vi har högt ställda leveranskrav på våra offentligt upphandlade elkraftentreprenörer. Med fokus på säkerhet, kvalitet och miljö säkerställer de att kunderna får tillgång till den el som efterfrågas alla dygnets timmar, året om. Idag har Kraftringen Nät en tillgänglighet i våra elnätområden på 99.99 procents, något som vi är övertygande om att ONE Nordic kommer kunna fortsätta förvalta mycket väl, på den skånska landsbygden, genom aktuellt huvudentreprenadsavtal.”

Åsa Svensson, VD, Kraftringen Nät.

Twice in a lifetime
För två år sedan höll ONE Nordic årtiondets fest för alla anställda, “Once in a lifetime”. Som namnet antyder skulle den bara ha firats en gång. Men vi kunde inte hålla oss till en gång utan har nu firat årtiondets fest två gånger. Twice in a lifetime hölls under hösten 2023 och runt tusen av ONE Nordics totalt 1500 anställda hade rest från alla Sveriges hörn.

Anders Jansson var konferencier, ONE Nordics VD Jonas Arvidsson stod för både underhållning och mer seriösa framträdanden. Det fanns en kör bestående av anställda, fantastiska uppträdanden av ledningsgruppen och härliga talare från alla delar av organisationen.

Bild från Twice in a lifetime med ONE Nordic

Elnät utanför Vindeln

Tectel i Vindeln
ONE Nordic har förvärvat Tectel, ett företag baserat i Vindeln, Västerbotten. Tectel tillhandahåller drift och underhåll samt utför mindre projekt åt elnätsägare i mellersta och norra Norrland. De har även lokalt ett stort tjänsteutbud som innehåller allt från installationer och fastighetsservice till konsulttjänster och totalentreprenader. Tectel är ett väletablerat företag med gott rykte på marknaden, och deras erfarna team har en djup förståelse för både sina kunder och fältverksamheten.

”Vi ser att vi kompletterar varandra och har alla möjligheter att bli starkare tillsammans, så det känns helt rätt att vi fortsätter vår resa i sällskap med Lapplands Elnät och ONE Nordic.”

Sara Sandström, VD, Tectel.

Hållbarhet

Mycket av vårt arbete handlar om att utveckla ett mer hållbart samhälle med förnybara energikällor som vind- och vattenkraft.

Projektledare och montör vid en solcellsanläggning

För oss innebär hållbarhet ett åtagande av det långsiktiga ansvaret för vår miljöpåverkan, vår ekonomi och individerna som arbetar hos oss. Vår strategi är att balansera sociala, miljömässiga och ekonomiska behov från både företaget, intressenter och samhället i stort. Omvärldens krav gör att vi ständigt måste uppdatera och revidera våra målsättningar och utveckla vårt hållbarhetsarbete.

ONE Nordic arbetar under flertalet avtal med flera olika kunder där vi behöver förhålla oss till samtliga kunders kravställningar samtidigt som vi måste bibehålla leveranssäkerhet, effektivitet, god arbetsmiljö och kvalitet i kombination med övriga intressenters krav.

För att uppfylla ONE Nordics hållbarhetsmål har vi identifierat områden inom miljö, sociala aspekter, styrning och hållbara inköp, som vi fokuserar extra på.

Områdena utgör grunden i vårt hållbarhetsarbete. Dessa områden går även i linje med FN:s 17 globala mål. Varje område är sedan ytterligare nedbrutna till olika fokusområden där vi intensifierar vårt arbete med hjälp av vår strategi. Hållbarhet genomsyrar vår organisation i alla led, från det strategiska till det operativa arbetet.

CASE
Vi undersöker möjligheterna med el-grävare

Under en kall eftermiddag i Kågeröd besökte E.ON:s HSEQ-avdelning vår montör Joakim, som gräver ned kabel med en eldriven Bobcat Green Team Electric Excavator på 1200 kg. Normalt används en diesel-driven grävmaskin för detta arbete, men nu testar vi el-grävaren som har en drifttid på cirka 2,5 timmar och kan snabbladdas på en timme.

Detta är vårt andra test med el-grävare från Bobcat, tidigare testades den vid ett kabelskåpsprojekt i Osbytrakten. Både ONE Nordic och E.ON strävar efter att minska miljöpåverkan och utvärderar därför nya tekniker.

El-grävaren är ännu inte en fullständig lösning på grund av begränsad drifttid och storlek.

För att elektriska maskinparker ska bli hållbara behövs längre batteritid, fler snabbladdare och ett större utbud av maskiner. Bobcaten passar bra i städer med korta avstånd och låg ljudvolym.

Vi uppskattar att E.ON arbetar för att minska CO2-utsläpp och testar ny teknik. Vi ser fram emot en utbyggd el-infrastruktur för att minska våra egna utsläpp.

Se bild nästa sida

E-ON gräver med elgrävare tillsammans med montör från ONE Nordic

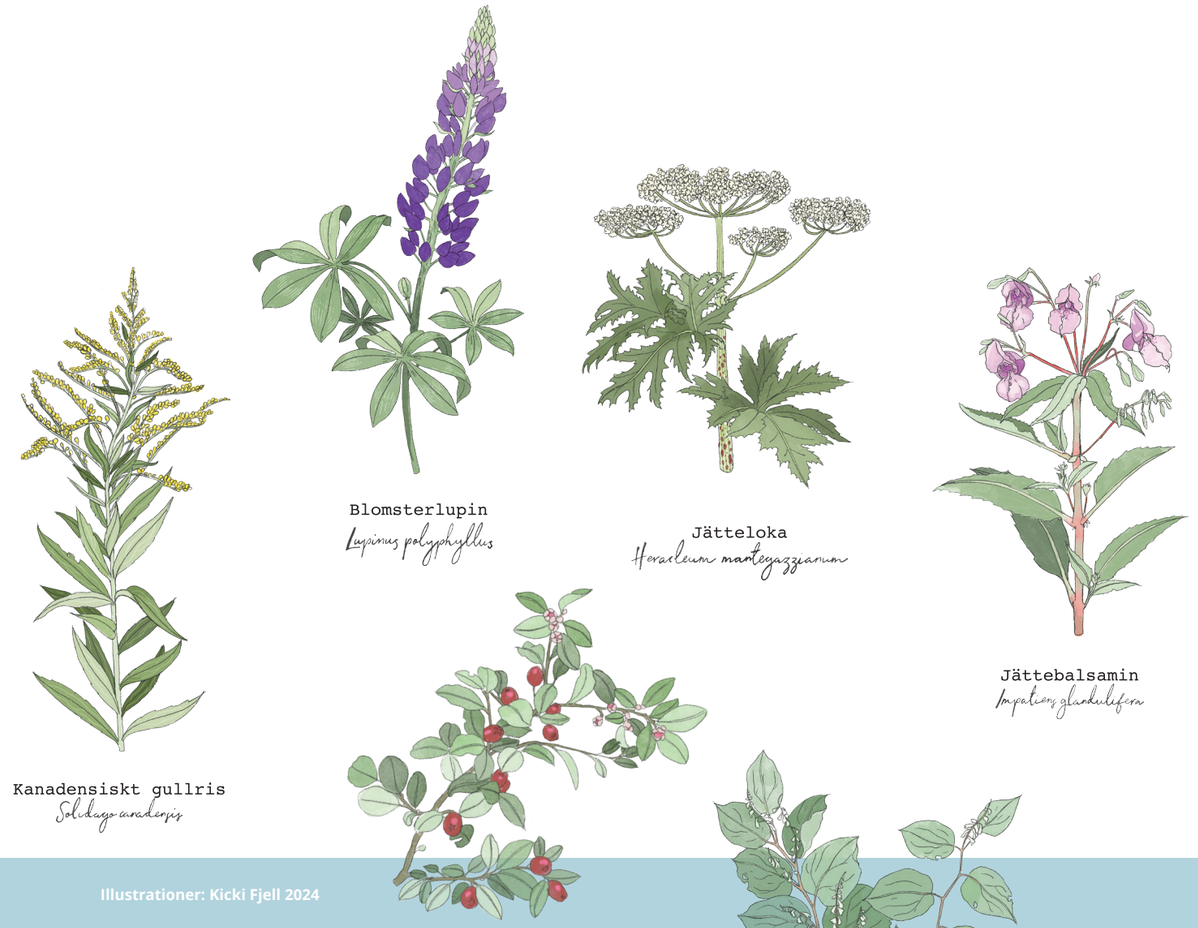
Arbetsmiljö
Vi arbetar i en högriskbransch. Därför är säkerheten för våra medarbetare, våra kunder och deras anläggningar en central del av vår verksamhet. Vår vision är att alla medarbetare ska komma välbefinnande hem från jobbet, varje dag. För att säkerställa att våra medarbetare trivs på arbetsplatsen jobbar vi aktivt med att eliminera faror, minska arbetsmiljörisker, främja en god arbetsmiljö och arbetar med ständiga förbättringar.

Koncernen följer upp varje tillbud och olycka och tillser att åtgärder vidtas för att hindra återupprepning. Varje medarbetare har ett åtagande både för sin egen såväl som sina arbetskollegors säkerhet och ska ha sådan utbildning och utrustning att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas och undvikas.

Miljö
Mycket av vårt arbete handlar om att utveckla ett mer hållbart samhälle med förnybara energikällor som vind- och vattenkraft. Vi arbetar med att minimera vår miljöpåverkan och samtidigt arbetar vi proaktivt med miljöfrågor. Genom att minska vår belastning på miljön bidrar vi till en mer välmående planet för kommande generationer, samtidigt som vi bidrar till både nationella samt globala miljö- och hållbarhetsmål. Vi arbetar bland annat med att minska vår energianvändning, minska våra utsläpp av växthusgaser samt motverka spridning av invasiva växter.

Kvalitet
Våra kunders och samhällets behov är grunden till vår verksamhet, därför arbetar vi för att varje leverans ska generera en kundnöjdhet genom hög kvalitet. Vi mäter vår kundnöjdhet genom SLA-kraven i våra avtal. Vi är ISO-certifierade inom både miljö, kvalitet, arbetsmiljö och innehar ackrediteringar inom mättekniska tjänster.

Genom våra certifieringar, interna revisioner och rutiner säkerställer vi att ONE Nordic är under ständig förbättring. Vårt certifierade ledningssystem är ryggraden i vår verksamhet. Här har vi samlat policys för bland annat anti-korruption, visselblåsfunktion, uppförandekod, leverantörsuppföljning, GDPR samt andra viktiga norm- och praxisrelaterade frågor och etiska aspekter.

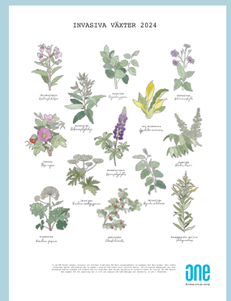


Illustrationer: Kicki Fjell 2024

CASE
Invasiva växter

Den biologiska mångfalden och våra ekosystem behöver skyddas och arbetet med att förhindra samt minska spridning av invasiva växter är viktigt för oss. När en invasiv art etablerat sig är kostnaden stor för att lyckas bli av med den, därför är det proaktiva arbetet med att förhindra spridningen av dem viktig. I takt med att klimatet förändras sprider sig arter till nya och fler platser.

Under 2023 har vår interna utbildning gällande invasiva växter fortlöpt. Det är av stor vikt att fortsätta att sprida och fördjupa kunskapen om invasiva växter kopplat till förlust av biologiska mångfald. ONE Nordics mål är att ge våra medarbetare den kunskapen och verktygen som krävs för att vi på ONE Nordic ska bidra till vårt gemensamma ansvar för vår miljö.



Beställ gärna vår poster 50x70 i klassisk skolplansch manér med invasiva växter. Kontakta HSEQ på ONE Nordic

Inköp
Vår inköpsavdelning arbetar proaktivt för att skapa långsiktiga, hållbara och framgångsrika affärer för att bibehålla en god ekonomisk stabilitet. Vi har genom långsiktiga och strategiska leverantörsavtal skapat nära samarbeten med våra leverantörer där vi regelbundet följer upp olika typer av hållbarhetsdata. Vi samarbetar med våra grossister för att kunna styra och samla våra inköp för att minska våra kostnader och våra utsläpp kopplat till transporter.

Vi använder oss av vår leverantör Egencia och deras plattform för bokning och uppföljning av våra tjänsteresor. Vi har en Rese- och mötespolicy som beskriver hur vi alltid ska välja det mest miljövänliga resealternativet och här fungerar plattformen som ett verktyg i det arbetet.

Plattformen ger oss möjlighet att kartlägga all vår klimatdata för våra resor.

Kläd- och verktygsgruppen är ett exempel på hur vi inom bolaget samarbetar för att uppnå mer hållbara inköp.

Här arbetar inköpsavdelningen tillsammans med HSEQ-avdelningen och våra montörer ute i fält för att se till att kläder, skyddsutrustning och våra verktyg ska vara långsiktigt hållbara. Via våra avtal med Elis och Samhall vill vi se till att våra kläder får en förlängd livstid genom att de tvättas på rätt sätt och att vi minimerar våra utsläpp av förorenat vatten från själva tvättarna av plaggen samt att återvinning av plaggen sker på rätt sätt.

”De nära och långsiktiga samarbetena med våra leverantörer är ett måste för oss på ONE Nordic för att vi tillsammans ska kunna minska våra utsläpp som sker till följd av våra inköp.”

Jan Pettersson, Inköpschef,
ONE Nordic.

Vi har ett nära samarbete med Stena Recycling där vi tillsammans arbetar för att öka vår sortering, vilket leder till högre grad av återvinning och minskandet av avfall som går till deponi.

Vår leverantörsuppföljning sker i Position Greens plattform där Inköpsavdelningen i nära samarbete med HSEQ-avdelningen arbetar för att uppfylla lagkrav och våra kundkrav. Våra kundkrav gällande bland annat hållbarhet är nogsamt återspeglade i våra leverantörsavtal, vilket vi även följer upp i plattformen.

Tidig morgon på en av våra etableringar

Montörer i Göteborg

CASE:
ONE Nordic installerar ett av världens största trängselavgiftsystem i Göteborg.

Trafikverket har gett Kapsch TrafficCom uppdraget av att ersätta det befintliga trängselskattesystemet i Göteborg med ett nytt, och det blir svenska ONE Nordic som installerar det nya systemet. Det beräknas vara färdig-installerat och i full drift till slutet av 2024.

Trängselskattesystemet infördes i Sverige med syftet att minska trafikstockningar och förbättra miljön i storstadsområden.

Den är utformad som en avgift som tas ut när fordon passerar vissa avgiftsbelagda zoner och vid vissa tider på dygnet. Genom att införa trängselskatter ville man öka incitamentet för människor att välja alternativa transportsätt till bilen, som kollektivtrafik, cykling eller gång.

Arbetet med att byta ut det befintliga systemet har redan påbörjats och ONE Nordics montörer kommer i perioder att jobba dygnet runt för att få allt på plats.

”Detta är ett komplext projekt på många sätt där installationerna behöver utföras i mycket tuffa miljöer med hänsyn till trafiken och dessutom på skattefri tid så varje installation måste planeras in i minsta detalj”.

Martin Johansson, avdelningschef,
ONE Nordic

Kompetensförsörjning

Kompetensbristen är ett faktum i el-infrastrukturbranschen. Cirka 70 procent av alla rekryteringar sker genom att personer byter arbetsgivare inom branschen och medelåldern är hög. Stundande pensionsavgångar kommer att behöver ersättas med ny kompetens. För att fylla behovet av kompetensinflöde till energibranschen driver ONE Nordic ett flertal program. Programmen är en del av vår samhällsinsats för att säkra en hållbar energi-infrastruktur.

One Academy
För att säkerställa att vår personal kan utföra de uppdrag vi tagit på oss, har vi skapat ONE Academy där vi samlat våra utbildningssatsningar. De statsfinansierade utbildningar som finns i Sverige i dag räcker inte till för att förse branschen med rätt kompetens, utan det är upp till oss och övriga aktörer i branschen att lösa detta. Inom ONE Academy utbildar och vidareutbildar vi både elkraftstekniker och ingenjörer i allt från Traineeprogram till YH-klassade utbildningar.

One Academy driver idag närmre 15 initiativ och bygger kontinuerligt på med nya utifrån följande principer:

- **Vi utgår från verkliga affärer/behov och tar fram lösning tillsammans med organisationen**
- **Vi blandar teori och praktik, där merparten av lärandet sker handledarlett i fält**
- **Vi utbildar stegvis mot slutmål.**

Exempel på initiativ är vår Stationsteknikerutbildning som vi driver tillsammans med Vattenfall Services. Båda våra bolag har tagit på oss att anställa ett antal stationstekniker efter fullgången utbildning. Satsningen genomförs i samarbete med Sveriges Elentreprenörer, den hålls av Brights utbildningar och eleverna utbildas på Åsbro yrkeshögskola samt i fält. Ett initiativ som bland annat DN uppmärksammat på grund av högt antal kvinnliga elever i en i övrigt väldigt mansdominerad bransch.

Ett annat exempel är vårt prisbelönta Traineeprogram för projektledare. Ett gediget traineeprogram där vi välkomnar sistaårselever från civilingenjörsutbildningar. Syftet med traineeprogrammet är att locka till oss riktigt bra, nya medarbetare och ge dem möjlighet att uppleva vårt bolag från olika perspektiv, så att de efter programmet själva kan vara med och se vart just deras kunskaper gör mest nytta.

Vi är ett komplext bolag och vi vill att våra trainees ska få förståelse för det unika med oss, samt att vi ska få bäst lämpad person till rätt ställe.

Rekrytering

Vi arbetar både proaktivt och branschöverskridande med vår rekrytering. Vi vill att unga i dag ska upptäcka vår stabila, långsiktiga bransch där de kan vara med och bygga det nya hållbara energisamhället. Därför marknadsför vi oss minst lika mycket mot framtidens arbetskraft som mot dem vi vill rekrytera i dag. Inkludering, mångfald och jämställdhet är viktigt i vår rekryteringsprocess.

Genom att tillämpa en avpersonifierad rekryteringsprocess, där kön, ålder och namn är anonymiserade, anställs personer för sina meriter vilket bidrar till en mer rättvis rekrytering.

Branschen är i dagsläget mansdominerad vilket även återspeglar sig i ONE Nordics anställda. Vi ser även till att hellre ha lite för många i vår kandidatbank än för få, då behoven hela tiden ökar även om det stundvis kan minska inom olika områden.

Vår personalomsättning var 8.9% för 2023

På våra karriärsidor kan du läsa mer om hur vi jobbar aktivt med vår rekrytering. ***karriar.one-nordic.se***

Beredare och montörer spelar in film till en rekryteringskampanj. Foto: Futency

Styrning

ONE Nordics ledningssystem är certifierat inom miljö, arbetsmiljö och kvalitet enligt standarderna ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001. Under hösten 2023 reviderades ledningssystemet av externa revisorer och resultatet var tillfredställande. Flera positiva iakttagelser identifierades och inga stora avvikelser tilldelades.

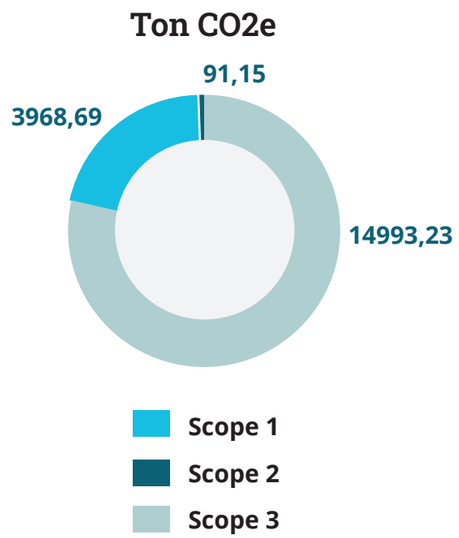
Hållbarhetsmätningar
Under 2024 kommer vi att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys av ONE Nordic koncernen i linje med CSRD. Vi rapporterar i dagsläget våra klimatberäkningar och andra hållbarhetsmätpunkter till vår ägare Eleda som ansvarar för Eleda-koncernens CSRD-rapportering.

Under 2024 kommer det även att påbörjas en energikartläggning av vårt energianvändande vilket i sin tur ger oss mer underlag för vårt hållbarhetsarbete.

Vi har ett nära samarbete med Stena Recycling där vi genom deras kundportal följer upp våra utsläpp kopplat till vårt avfall.

Vi beräknar och sammanställer hållbarhetsmätpunkter enligt Green House Gas Protocol (GHG) och utifrån kundkrav. Arbetet utförs i samarbete med Position Green och användandet av deras plattform. Under 2023 har arbetet från tidigare år intensifierats där uppdateringen av våra leverantörsenkäter har resulterat i fördjupad kunskap om våra leverantörers CO2-utsläpp. Leverantörsenkäten innehåller utöver klimatdata även frågeställningar kopplat till våra avtal samt miljö- och arbetsmiljöfrågor. GHG-protokollet är en internationell standard för mätning och rapportering av växthusgasutsläpp. Protokollet delar in utsläppen i tre så kallade Scope.

Utifrån våra identifierade mätpunkter sker ONE Nordics största del av växthusgasutsläpp i Scope 3 där utsläpp från inköpt material, utsläpp kopplat till energirelaterade aktiviteter, utsläpp från avfallshantering, utsläpp från uppströms transporter och utsläpp från tjänsteresor står för den största delen. Beräkningarna för Scope 3 på inköpt material är främst omsättningsbaserade utifrån rådande tillgång på tillförlitliga data.



Vi är en dynamisk verksamhet där våra utsläpp ändras i förhållande till vilka avtal vi vinner, hur många uppdrag vi genomför och vilka förvärv vi gör. Arbetet med att beräkna och kartlägga våra utsläpp i de olika scopen intensifierades under 2023 och fortlöper under 2024. I takt med att kartläggningen och beräkningarna utökas desto mer utsläpp kommer kunna redovisas.

Tectel i Vindeln AB och Hagström i Nås AB ingår inte i 2023 års klimatberäkningar utan kommer att ingå först för år 2024.

Bolag som förvärvas kommer först ingå i ONE Nordics klimatberäkningar när vi äger mer än 50% av bolaget samt att bolaget har ingått i koncernen under ett helt kalenderår.

CSR och Mänskliga rättigheter
ONE Nordic följer FN:s principer för ansvarsfullt företagande, FN:s principer för mänskliga rättigheter - Global Compact, samt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, PRI. Dessa principer fungerar som fundament för våra riktlinjer för Corporate Social Responsibility. I linje med vår Inköpspolicy, Arbetsmilöpolicy, Etiska kod samt Miljö- och kvalitetspolicy, avser ONE Nordic att agera i linje med rådande regelverk och våra intressenters förväntningar. Vårt mål är också att vårt CSR-arbete utförs i linje med våra grundvärderingar; engagemang, ansvar och kompetens.

Etisk kod
Våra samarbetspartners, leverantörer och underentreprenör måste godkännas enligt ONE Nordics styrda krav och rutiner, vilka ligger till grund för våra avtal. Ett av de största kraven som ställs på aktörer som ingår i vår värdekedja är att alla måste läsa och acceptera ONE Nordics etiska kod och vårt ramverk för ansvarsfullt beteende.

Antikorruption
Koncernen har ett regelverk vars syfte är att säkerställa efterlevnad av lagstiftning och övriga regelverk. ONE Nordics anställda informeras om koncernens policys inklusive vår etiska kod och vår visselblås-funktion.

Certifieringar och prekvalificeringar
ONE Nordics arbetssätt finns dokumenterat i vårt interna ledningssystem. Ledningssystemet hjälper oss att arbeta enhetligt, effektivt och säkert. Det ger oss även möjlighet att ständigt förbättra vår verksamhet. För oss på ONE Nordic är ständiga förbättringar ett viktigt arbete och en förutsättning för att vi ska kunna garantera en hög leveranskvalitet i våra kundprojekt.

Vi är certifierade enligt ISO 45001 (arbetsmiljö), ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö). Varje år revideras och kvalitetssäkras vårt ledningssystem (arbetsprocesser, rutiner, kravutbildningar för tjänster och uppföljning) av extern part som ser till att vi erhåller våra certifikat inom olika områden.

ONE Nordic har Projektledardag. Foto: Helena Poneli

Friskvård och företagshälsovård
Samtliga medarbetare erbjuds friskvårdbidrag samt tillgång till företagshälsovård. Vi tar ansvar, inte bara för arbetet vi utför utan för våra medarbetare som utgör stommen i företaget. **Vår sjukfrånvaro 2023 var 3,12%.**

Utbildning
Kompetensutveckling genom olika utbildningar är en viktig del av ONE Nordics grundvärderingar. Medarbetarna ska ha möjlighet till att utvecklas, både på ett personligt plan och i sin yrkesroll. ONE Nordic har en kurskatalog med ett stort utbud och variation för att kunna möta medarbetarnas behov. Det är viktigt att våra medarbetare känner att vi är en attraktiv arbetsgivare och att de vill fortsätta sin karriär hos oss.

HSEQ
ONE Nordics HSEQ-avdelning har i uppdrag att utveckla, samordna, styra och stödja säkerhet-, miljö-, kvalitet- och arbetsmiljörelaterade aktiviteter och utbildningar. Detta görs enligt gällande lagstiftning och de riktlinjer som koncernens ledning har tagit fram. Avdelningen är ansvarig för ONE Nordics interna revisioner där planering, uppföljning och kontroll av efterlevnad av ONE Nordics styrdokument och processer ingår.

Vi arbetar med skyddsombud på samtliga etableringar. De är utsedda av arbetstagarorganisationer att företräda både ordinarie och inhyrd personal i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombuden ska verka för en bra arbetsmiljö, bevaka skydd mot ohälsa och olycksfall och att arbetsgivaren uppfyller kraven i arbetsmiljölagen.

”Unionen-klubben för kontinuerligt en aktiv och bra dialog med arbetsgivaren kring bland annat personalfrågor, arbetsmiljöfrågor, samt koncernens och medarbetarnas utveckling och framtid. Vi har ett utvecklingsavtal där det finns reglerat flera olika former av samverkansforum där personalorganisationerna träffar arbetsgivarens företrädare, för att föra dialog om tex hur arbetstagarna ges ett ökat inflytande och ansvar i arbetet. Skyddskommittén är ett sådant forum där huvudskyddsombuden och HSEQ avdelningen m.fl. hanterar arbetsmiljöfrågor som lyfts från bland annat skyddsombuden inom koncernen.”

Ola Skogström, Huvudskyddsombud Unionen, ONE Nordic

Inom bolaget finns en elsäkerhetsansvarig som innehar rollen elinstallatör för regelefterlevnad och vi arbetar strukturerat med ansvarsfördelning och delegeringar samt har utsedda elsäkerhetsledare på alla uppdrag. Härtill har vi en hel organisation som arbetar med säkerhetsskydd och säkerhetsprövning.

Montör och projektledare på vattenkraftverk. Foto: Benjamin Goss

”Vi har ett mantra på ONE Nordic som används inom alla led i organisationen, att det ska vara lätt att göra rätt”.

Säkerhet

Att våra medarbetare har en säker arbetsmiljö är vår högsta prioritering. Genom att vi rapporterar in de risker vi ser, arbetar vi proaktivt med att förhindra att olyckor och tillbud sker.

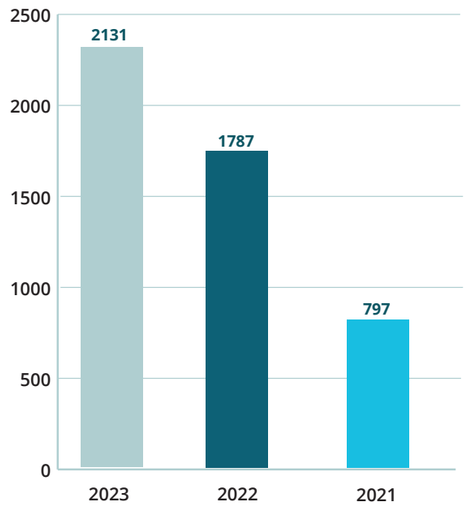
Vi använder oss av vårt ärendehanteringssystem ENIA för rapportering av alla händelsetyper samt för uppföljningen av dessa. Varje observerad risk, är en olycka eller tillbud vi kan undvika. Upptäckta risker bedöms och hanteras löpande på avdelningsnivå på våra olika etableringar runt om i Sverige. Risker och olyckor utreds, analyseras och hanteras sedan med lämpliga åtgärder där effekterna av åtgärderna sedan utvärderas.

”Vi har ett mantra på ONE Nordic som används inom alla led i organisationen, att ”det ska vara lätt att göra rätt”. Detta har arbetsledningen tillsammans med HSEQ avdelningen anammat och jobbat mycket med, för att höja säkerhetsstandarden på våra arbetsplatser. Vi har via en öppen och transparant dialog med vår operativa verksamhet identifierat nyckelaktiviteter och fokusområden att utveckla, förbättra och implementera. En bra säkerhetskultur sker inte tack vare endast en åtgärd eller kampanj, utan av en kombination av flera olika parallella aktiveter, utbildningar, dialog och med respekt för varandra.”

Hanan Dahlkvist, HSEQ- och Hållbarhetschef, ONE Nordic

Riskanalyser
Riskanalyser utförs av fältpersonalen innan ett praktiskt arbete ska påbörjas. Syftet är att utförande personal blir uppmärksam på de risker som kan uppstå när ett praktiskt arbete utförs och att tillbud och olyckor kan undvikas. Kortfattat går det också att uttrycka ”Tänk efter före”. Ju fler riskanalyser som görs desto fler risker kan minimeras och vi kan arbeta mer proaktivt med riskhantering. Under 2023 har det arbetats med att ta fram nya riskanalyser som testats under året och som kommer implementeras under 2024.

Safety Walks



Safety Walks
Safety Walks infördes som en av åtgärderna där projektledare/arbetsledare skulle visa sig mer ute i fält för att ge utrymme för ”det goda samtalet” där mjuka värden var av största vikt. Fokus låg initialt på att träffas, fika och att samtala med varandra. Safety Walks har utvecklats till att även handla om förbättringsförslag och ibland upptäcks och samtalas det kring risker. Safety Walks registreras i ENIA vilket möjliggör analys av data där trender kan identifieras vilket kan leda till att nya rutiner införs, tas bort eller omarbetas. Samtliga arbetsledare och chefer ska göra minst tio Safety Walks per person och år.

Regionnätsmontör. Foto: Charlotte T Strömwall

Mål och måluppfyllnad 2023

För att utveckla våra arbeten inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö definieras årligen mål i samråd med koncernledningen. Varje region är ansvarig för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö hanteras, planeras och uppfylls inom respektive avdelning.

Koncernens mål bryts ner och anpassas efter varje avdelnings egna förutsättningar. Målen kan även brytas ner ytterligare på individnivå.

Koncernmål	Uppnått	Ej uppnått	Pågår löpande
Noll dödsolyckor	✓		
Noll svåra olyckor	✓		
Färre än 15 olyckor som medför sjukfrånvaro	✓		
Fördubbla antalet registreringar (riskobservation, förbättringsförslag, säkerhetsobservation)	✓		
Göra fler riskanalyser 2023 jämfört med 2022	✓		
Minska andelen avfall som går till deponi	✓		
Öka andelen avfall som går till energi- och materialåtervinning	✓		
Inför alla kemiska ämnen i iChemisty och genomföra riskbedömningar av användningen av dessa			✓

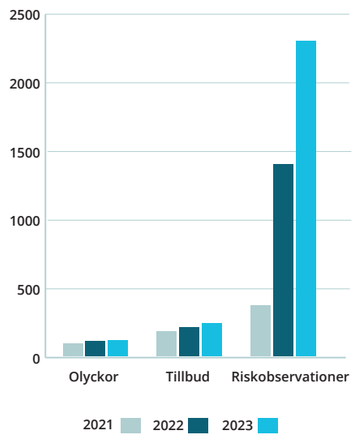
Olyckor, tillbud och riskobservationer

Mål

- Nollvision för dödsolyckor och svåra olyckor.
- Färre än 15 olyckor som medför sjukfrånvaro.
- Fördubbla antalet registreringar gentemot 2022 års antal (riskobservation, förbättringsförslag, säkerhetsobservation).

Under 2023 inträffade 114 olyckor varav 15 medförde någon form av frånvaro. Tre av olyckorna anses vara av allvarligare graden; en ljusbåge, en blodförgiftning samt en brännskada. Under 2023 skedde en ökning av både tillbud samt olyckor. Det inträffade även fler färdolycksfall under vintermånaderna 2023 jämfört med 2022.

Under 2023 ökade de proaktiva inrapporteringarna gällande riskobservationer, säkerhetsobservationer och antalet inrapporterade förbättringsförslag.

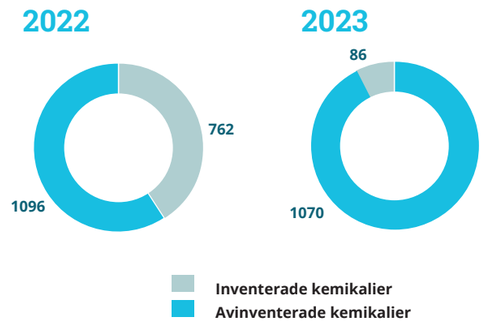


Kemikalier

Mål

Införa alla kemiska ämnen i iChemisty och genomföra riskbedömningar av användningen av dessa. Delaktiviteter för att nå målet är att genomföra inventering 2 gånger per avdelning och år.

Under 2023 har utbildningar i vårt kemikaliehanteringssystem fortlöpt. Varje avdelning har en utsedd kemikalieansvarig som är ansvarig för inventering och hantering av kemikalier. Varje år inventeras antalet kemikalier som används i vår verksamhet, samt de kemikalier som kan plockas bort och avinventeras. Under 2023 har antalet nya kemikalier ökat något samtidigt som det avinventerats fler än år 2022, vilket innebär att vi bytt ut och ersatt flertalet kemiska produkter. Arbetet sker i vårt kemikaliehanteringssystem I-Chemistry och är en viktig del i vårt arbete med ständiga förbättringar.



Avfall

Mål

Öka andelen avfall som går till materialåtervinning samt energiåtervinning och minska andelen avfall som går till deponering gentemot 2022. Den totala mängden avfall ökade från år 2022 till år 2023. Ökningen förklaras med ökningen av uppdrag ONE Nordic genomfört.

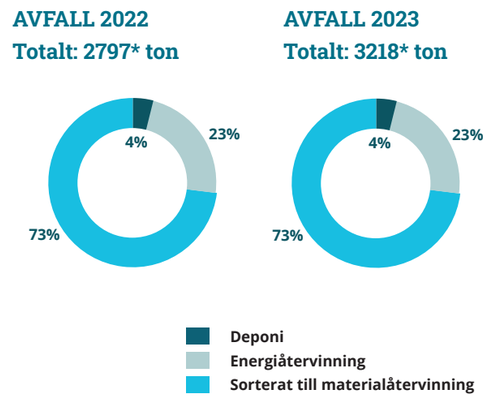
Mängden avfall som gick till materialåtervinning under 2023 ökade men andelen i procent ligger på samma nivå som 2022.

Avfall som gick till energiåtervinning ökade mängdmässigt under 2023 men ligger procentuellt kvar på samma nivå som 2022.

Mängden avfall som gick till deponi ökade under 2023 men ligger procentuellt kvar på samma nivå som år 2022.

Arbetet med att hålla nere andelen avfall som går till deponi har skett trots att vi har växt i omsättning och i antal anställda. Vi samarbetar med våra kunder och Stena Recycling för att förbättra våra rutiner, öka sorteringen och för att minska vårt avfall som går till deponi.

För att uppnå målet krävs en förbättrad sorteringen både på etableringar samt ute i fält. Under 2023 har det genomförts inventeringar tillsammans med vår avtalspartner gällande behovet av avfallskärl på våra etableringar. Inventeringen har genomförts för att underlätta sorteringen av avfall för våra medarbetare. Det ska vara lätt att göra rätt!



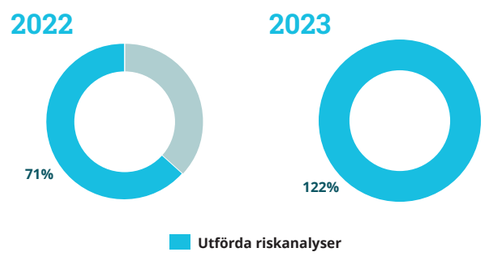
*Justerade siffror för 2022

Riskanalyser

Mål

Säkerställa att antalet utförda riskanalyser som minimi motsvarar avdelningens resultat från 2022.

Under 2023 utfördes fler riskanalyser än antal utförda serviceuppdrag, vilket är en ökning från 2022. Detta resultat har gjort att vi under 2024 kommer att skifta fokus, från mängd till kvalitet, där vi kommer arbeta med att förbättra och uppdatera våra riskanalyser. Målet är att öka användarvänligheten och att göra riskanalyserna bättre anpassade till de olika arbeten som skall utföras.



ONE Nordic och de globala målen

Vår verksamhet bidrar främst till att de globala målen nummer 3, 7, 8, 9, 11, 13 och 15 nås. Dessa mål fortsätter vi att utveckla löpande i vårt arbete. Övriga mål arbetar vi proaktivt med i vårt miljö- och klimatarbete. Här försöker vi mildra, eller på sikt eliminera negativa miljöeffekter.

Övriga mål vilka påverkas direkt av ONE-Nordics verksamhet som vi arbetar med:

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

God hälsa och välbefinnande. Vi som arbetsgivare kan bidra till våra anställdas välmående. Vi erbjuder hälsokontroller, utbildningar, samtalsstöd, rehabilitering samt en god arbetskultur.

4 QUALITY EDUCATION

God utbildning för alla. På ONE Nordic använder vi oss av en anonym rekryteringsprocess för vi på ett så objektivt sätt som möjligt ska ge rätt person jobbet oavsett ålder, könstillhörighet, bakgrund eller namn.

6 CLEAN WATER AND SANITATION

Rent vatten och sanitet för alla. Vi arbetar med riskminimering och säkerhet vid vattennära arbeten för att minska risker för utsläpp. Vi arbetar även med att minimera onödig vattenanvändning.

CASE

Det ska vara enkelt att spara vatten

Vatten är den viktigaste naturresursen vi har. Varje droppe räknas. Insamling av data gällande vattenförbrukning, läckageövervakning och snabba driftåtgärder är därför viktiga komponenter för att kunna spara vatten.

I vår senaste systemplattform ONE AMI kombinerar vi driftoptimering, ny teknologi, hållbarhet, säkerhet och inte minst enkelhet för insamling och övervakning av vattenförbrukning. Vårt erbjudande täcker även in behovet av planering, installation och fältrelaterade åtgärder.

Mätdata ska även sparas på rätt sätt och på rätt plats så att obehöriga inte kommer åt dessa uppgifter. Samtidigt ska nya säkerhetsdirektiv utformas där dricksvatten ingår, som kan få betydelse för offentliga upphandlingar.

Vi på ONE Nordic tycker att det ska vara enkelt för VA-sektorn att uppfylla den digitala motståndskraften och samtidigt nå en optimerad drift i en enkel vardag.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Hållbar energi för alla. Vi bidrar till att användningen av förnybar energi ökar. Samt säkerställandet av att samhällskritiska funktioner fungerar.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Vi har traineeprogram och har startat egna skolor för att få ut fler på arbetsmarknaden. Vi har kollektivavtal och vi arbetar ständigt med säkerhetsfrågor då vi opererar i en högriskbransch. Vi har hjälpt till att få ut långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden genom ett specifikt utbildningsprogram kopplat till mätarbytesprojekt.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur. Genom att vi gräver ner kablar möjliggör vi en mer hållbar och motståndskraftig infrastruktur.

10 REDUCED INEQUALITIES

Minskad ojämlikhet. På ONE Nordic är all form av diskriminering otillåten.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

Hållbara städer och samhällen. Vi arbetar med att trygga elförsörjningen genom att mildra de negativa konsekvenserna av naturkatastrofer för att bidra till en hållbar elektrifiering av samhället.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Hållbar konsumtion och produktion. Vi arbetar för att minimera vår kemikalieanvändning och samt minimera vårt avfall. Vi hyr ut maskiner och verktyg till andra aktörer vilket minskar resursanvändning.

13 CLIMATE ACTION

Bekämpa klimatförändringarna. Vi arbetar med att minska våra utsläpp av växthusgaser genom att minimera vårt avfall och succesivt byta ut vår fossildrivna fordonsflotta på ett hållbart sätt. Vi förhandlar löpande om våra elavtal så att vår el kommer från gröna energikällor.

15 LIFE ON LAND

Ekosystem och biologisk mångfald. Vi arbetar proaktivt med att utbilda vår personal om invasiva växter och hur vi ska minimera spridningen av dessa, vilket även relaterar till mål 12.8 - Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar där målet är att säkerställa att människor har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och livsstilar i harmoni med naturen.

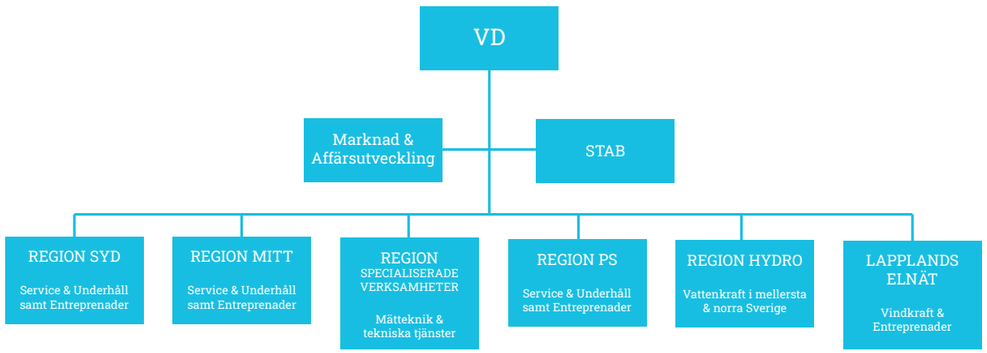
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Genomförande och globalt partnerskap. Vi arbetar för att hjälpa våra kunder att nå sina hållbarhetsmål. Vi delar med oss av kunskap till branschen för att på bästa sätt kunna samarbeta för en hållbar samhällsutveckling.

Fakta
ONE Nordic

CEO/Koncernchef: Jonas Arvidsson
Organisationsnummer: 556075-7287
Omsättning 2023: 3.5 miljarder SEK
Antal anställda 2023: 1500
Kreditbetyg: Bisnode ger ONE Nordic betyget AAA vilket är det högsta i deras skala. Säkra ger ONE Nordic sitt högsta betyg vilket är 5.
Ägare: Infrastrukturkoncernen Eleda Group
Certifikat: Arbetsmiljö ISO 45001, Kvalitet ISO 9001, Miljö ISO 14001, Mätning ISO 17020 / ISO 17025, Svetsning SS-EN 1090-1
Prekvalificeringar: Utilities NCE (fd Sellihca) samt TransQ
Dotterbolag 2023: Lapplands Elnät AB, ONE Nordic Konsult AB, ONE Nordic PS AB, ONE Nordic Hydro AB, Hagström i Nås, Tectel i Vindeln

Organisation



Strategidagar på ONE Nordic

ELEDA

ELEDA INFRA SERVICES GROUP

ONE Nordic AB ingår i Eledas koncern som består av cirka 40 bolag där ONE Nordic AB utgör ett av nio plattformsbolag. Gemensamma koncernövergripande mål och fokusområden har tagits fram och vi på ONE Nordic jobbar med dessa.

Eleda bildades 2017 för att bygga infrastrukturen som får samhället att fungera. Men uppgiften har växt. Idag utvecklar och vårdar Eleda infrastrukturen som krävs i ett samhälle som ställer om.

Genom förvärv har de skapat en bredd av kompetenser. Tillsammans kan bolagen nu erbjuda allt från snabba och enkla projekt till stora komplexa helhetslösningar. De tar sig an uppgiften genom att förena bolagens specialistkunskaper, entreprenöriella tankesätt och engagemang. Så skapar de en bärkraftig infrastruktur för nästa steg.

Eleda bidrar till ett samhälle som ställer om
Eleda har över 3100 medarbetare, en omsättning över 16 miljarder kronor och huvudkontor i Stockholm. De ägs av Bain Capital, Altor och en bred grupp nyckelpersoner i koncernen.
Bolagen i Eleda är – i Sverige: Akea, Mark & Energibyggarna, Salboheds, JVAB, Craftor, Gatu och Väg Väst, One Nordic och i Norge: Gjermundshaug Anlegg och Anlegg Øst Entreprenør.

Vi på ONE Nordic bygger, planerar och utformar framtidens hållbara energisamhälle tillsammans med våra kunder. Kort och gott kan man säga att vi ser till att energin når befolkningen och industrin, nu och i framtiden.

Hållbarhetsberättelse 2023
ONE Nordic Koncernen